



2024

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Inovação que conecta continentes.





SUMÁRIO

Resumo executivo	03
Mensagem da liderança	04
Sobre a Lachmann	05
História.....	06
Inovação	08
Estratégia de sustentabilidade.....	09
Esfera Ambiental	10
Jornada de descarbonização	11
Energia e eficiência	15
Gestão de resíduos	16
Gestão hídrica	17
Desenvolvimento Social	18
Nossa cultura	18
Diversidade	19
Educação contínua	23
Projetos sociais.....	24
Relacionamento com fornecedores	26
Governança	27
Anticorrupção	27
Cadeia de valor	28
Engajamento de stakeholders	31
Nosso horizonte	33
Anexos	34

*Relatório referente ao período de 01/01 a 31/12 de 2024, elaborado segundo os padrões GRI.

RESUMO EXECUTIVO

Este relatório foi elaborado para ser lido com fluidez, traduzindo conceitos complexos de sustentabilidade em uma linguagem clara e acessível.

Ele reflete o compromisso da Lachmann em integrar a sustentabilidade ao centro de sua estratégia de negócios — como motor de eficiência, inovação e impacto positivo.

Em 2024, o grupo consolidou avanços significativos nas dimensões ambiental, social e de governança (ESG). A governança evoluiu com práticas robustas de conformidade e integridade, reconhecidas pela certificação TRACE, pela adesão ao Pacto Global da ONU e pela atuação ativa do Comitê ESG, que fortalece a cultura de ética, transparência e responsabilidade corporativa.

Na dimensão social, a Lachmann reafirmou seu papel como agente de transformação, com destaque para o programa Navegando para o Futuro, que forma e insere jovens em comunidades portuárias no mercado de trabalho, além de campanhas de doação e voluntariado que fortaleceram laços com organizações da sociedade civil em todo o país.

No campo ambiental, a empresa avançou na jornada de descarbonização, ampliando o inventário de emissões para todas as 16 filiais, promovendo eficiência energética, gestão de resíduos e uso racional da água nos terminais. Também deu início a projetos pioneiros de compensação de carbono para clientes e preserva áreas verdes estratégicas nos terminais de São Bernardo do Campo e Taubaté, que abrigam espécies nativas e contribuem para o equilíbrio ecológico local.

A cadeia de valor foi identificada como fronteira essencial — e talvez o maior desafio — para ampliar a influência positiva e fortalecer padrões éticos e ambientais em todo o setor. O engajamento com fornecedores, clientes e parceiros reforçou a atuação colaborativa e pré-competitiva, alinhada aos princípios da Agenda 2030 e aos ODS prioritários (3, 4, 8, 9, 12, 13, 16 e 17).

Com quase um século de história, a Lachmann segue inovando no setor logístico-portuário, aliando tecnologia, responsabilidade e visão de futuro.



Tudo converge para um horizonte comum: tornar a sustentabilidade uma prática diária, transversal, intrínseca e mensurável.



MENSAGEM DA LIDERANÇA:

Nos últimos anos, a sustentabilidade deixou de ser caracterizada por ações avulsas e passou a ser um pilar estratégico da nossa atuação. Assumimos compromissos públicos importantes, como a adesão ao Pacto Global da ONU, e demos passos concretos para **integrar os princípios ESG à nossa cultura**. Tenho muito orgulho de ver as empresas Lachmann, com quase 100 anos de história, inovando e muitas vezes atuando como pioneiras no setor, seja pelo trabalho no mercado de carbono, seja pela agregação de inteligência à gestão de serviços aos nossos clientes. São avanços que aumentam nossa eficiência e, ao mesmo tempo, fortalecem nosso impacto positivo. Mais do que olhar para dentro, estamos comprometidos em transformar a realidade daqueles que estão ao nosso redor, com projetos como o Navegando para o Futuro, que abre caminhos e amplia oportunidades para jovens em comunidades portuárias.

É especialmente inspirador ver o setor marítimo se movimentando com mais intensidade em torno da agenda climática — como demonstram as novas diretrizes da Organização Marítima Internacional (IMO) rumo à meta de Net Zero até 2050. Agradeço e valorizo esse avanço coletivo, e reforço que a Lachmann seguirá caminhando ao lado de seus parceiros e da cadeia de valor para transformar desafios globais em soluções locais e sistêmicas.

Agradeço a todas as pessoas que fazem parte dessa jornada: nossos colaboradores, parceiros, clientes e comunidades. Juntos, seguimos navegando com responsabilidade e propósito. Boa leitura!

Maria Isabel von Lachmann CEO das empresas Lachmann

"Tenho orgulho de compartilhar o nosso engajamento rumo a sustentabilidade, transparência e um melhor futuro coletivo."

AGRADECIMENTOS AO COMITÊ ESG

O Comitê ESG dedica-se a integrar a sustentabilidade à prática da empresa. Sem esse time diverso e comprometido, nada do que apresentamos aqui seria possível.

Agradecemos à José Serrazine (Diretor de Assuntos Institucionais); Erica Lourenço (Coordenadora nos Terminais); Fernanda Azevedo (Gerente no Jurídico); Stephanie Pires (Executiva Comercial) e Flávia Gomes (Analista de Recursos Humanos) e Julio Cesar Freire (Executivo na Torre de Controle).

SOBRE A LACHMANN

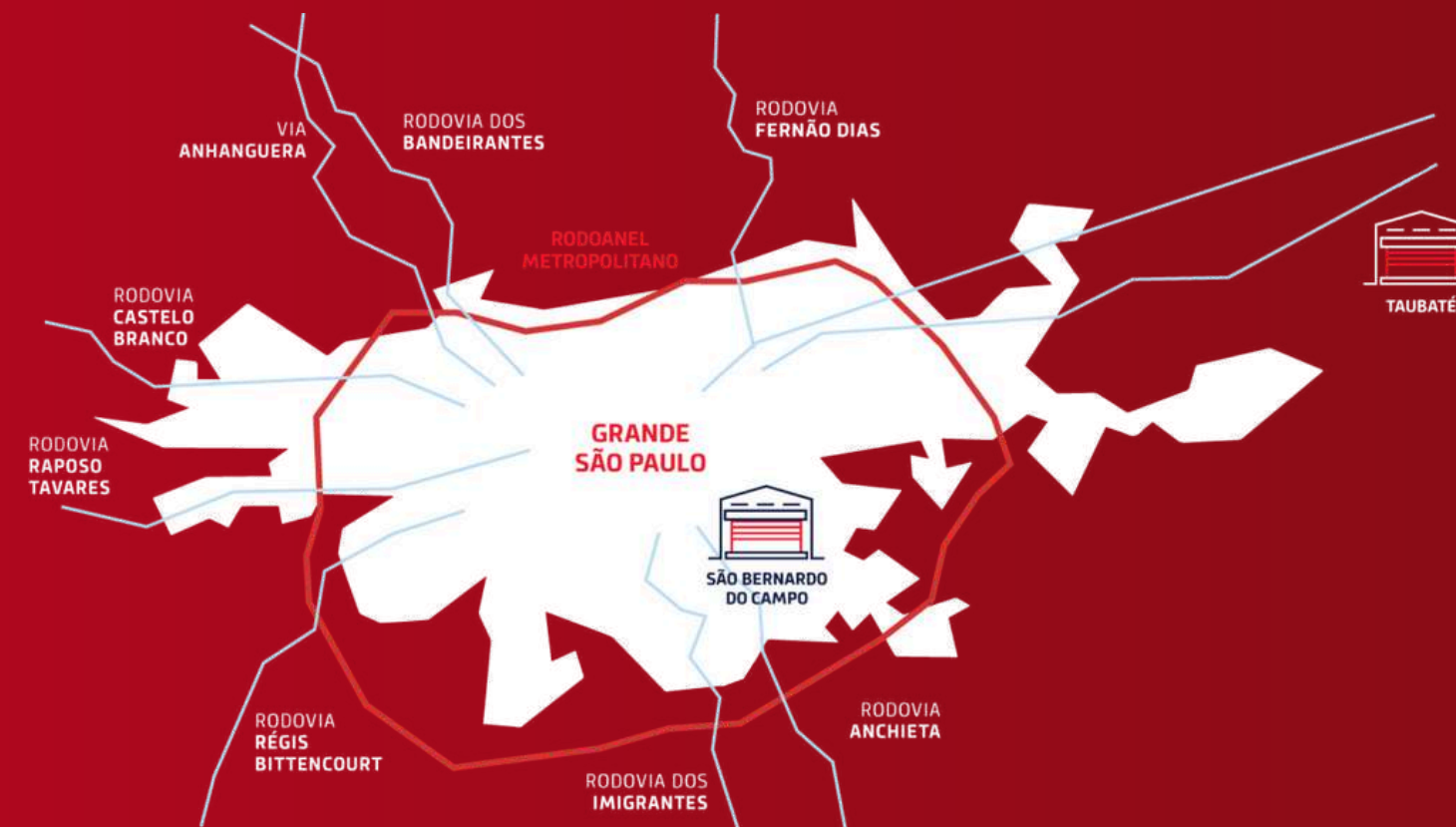
Fundada em 1927, a Lachmann é uma empresa brasileira que atua em diversas etapas da cadeia logística e do comércio exterior. Com quase um século de experiência, a empresa oferece soluções integradas em agenciamento marítimo e terminais alfandegados, atendendo às necessidades específicas de cada cliente com excelência e inovação.



AGENCIAMENTO MARÍTIMO

A agência brasileira com maior número de escalas atendidas.

Estamos presentes nos principais portos ao longo do território nacional, com 22 escritórios próprios — de Manaus ao Rio Grande do Sul. Com uma cultura pautada pela busca contínua por soluções inteligentes, incorporamos a inovação como um pilar essencial da nossa atuação. Nosso time técnico é altamente capacitado para planejar, executar, monitorar e aprimorar cada etapa do atendimento, garantindo eficiência, agilidade e excelência operacional.



TERMINAIS ALFANDEGADOS

Modelo logístico integrado.

Nossos terminais alfandegados são centros de excelência para cargas e logística, oferecendo soluções completas para armazenagem e desembaraço aduaneiro. Com infraestrutura moderna e equipe especializada, asseguramos que as mercadorias sejam tratadas com o mais alto padrão de cuidado e eficiência em cada etapa do processo.

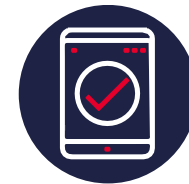
A NOSSA HISTÓRIA



AS NOSSAS RAÍZES

Tradição familiar e visão de futuro.

A Lachmann nasceu em 1927 como uma empresa familiar, fundada pelo imigrante dinamarquês Laurits von Lachmann, que agenciou a primeira embarcação na Bahia. A família expandiu suas operações para diferentes etapas da cadeia do comércio exterior. Nos anos 1980, tornou-se a maior agência marítima da América Latina e, em 1978, passou a representar o Brasil na MultiPort, maior rede global de agências independentes.



CONSOLIDAÇÃO E INOVAÇÃO OPERACIONAL

Processos inteligentes, sempre à frente.

A partir dos anos 1990, a Lachmann consolidou o agenciamento marítimo e os terminais alfandegados como seu foco principal, investindo em tecnologia, padronização de processos e inteligência operacional. Iniciativas como o Sistema Integrado de Gestão, o DocsApp e a automação dos processos logísticos trouxeram mais agilidade, controle e excelência na operação, sempre com soluções sob medida para as necessidades dos clientes.



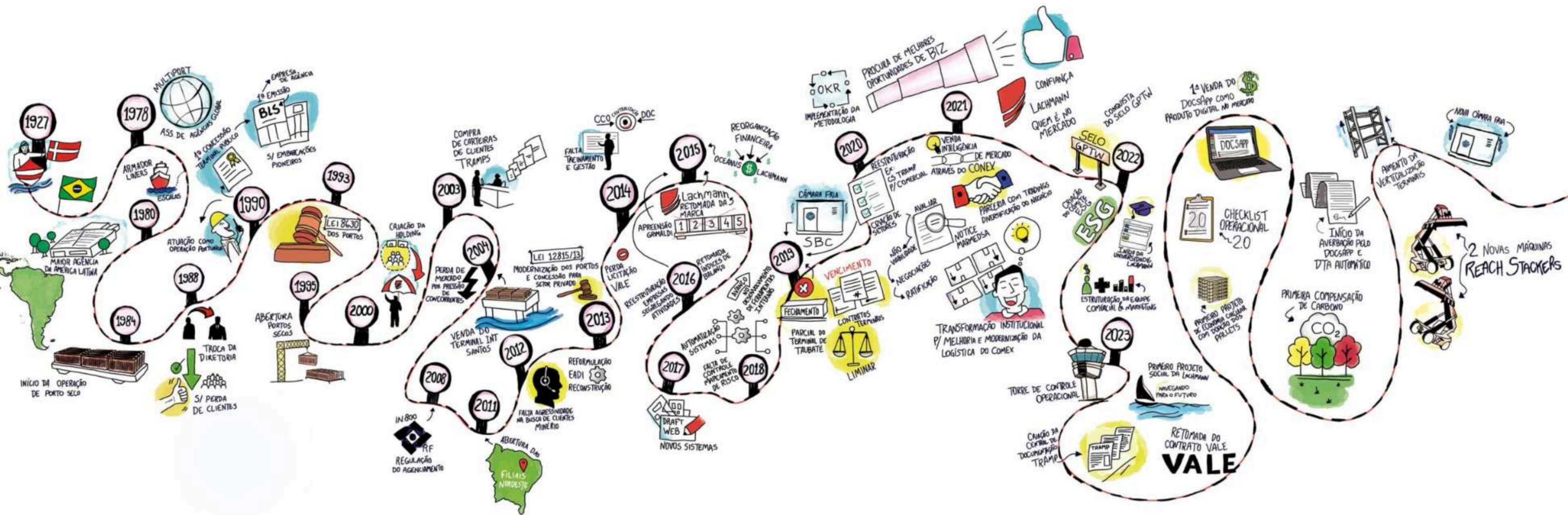
ENGAJAMENTO SUSTENTÁVEL E GOVERNANÇA EVOLUTIVA

Sustentabilidade como cultura e responsabilidade setorial.

Nos últimos anos, a governança se fortaleceu com a criação do Comitê ESG, que integra a sustentabilidade à estratégia do negócio. Em 2023, a Lachmann realizou sua primeira compensação de carbono e ampliou ações de impacto social e ambiental. Mais do que seguir tendências, a empresa atua hoje como referência e agente de transformação do setor.

LINHA DO TEMPO

EMPRESAS LACHMANN



INOVAÇÃO

Inovação vai além das **soluções digitais**.

Cada solução digital desenvolvida não só amplia a eficiência e a rastreabilidade, mas visa também reduzir o consumo de recursos, falhas operacionais, desperdícios e poluição. Ao centralizar processos no LachApp, eliminamos o uso de papel, aceleramos decisões e fortalecemos a governança, gerando impacto positivo e liderança ao longo da cadeia logística.

O **LachApp** é a plataforma que centraliza todas as soluções digitais da Lachmann, relacionadas ao atendimento dos clientes em suas unidades, em um só ambiente, oferecendo acesso rápido, integrado e seguro às soluções digitais criadas pelas empresas.

A **Torre de controle** é um diferencial da Lachmann que eleva o padrão do setor. Com estrutura física e digital, a Torre é a central de inteligência integrada que coordena o planejamento das operações dos navios sob seu controle, a execução, monitoramento e comunicação com clientes 24h por dia — garantindo produtividade, eficiência e comunicação em tempo real, aumentando a satisfação e reduzindo riscos ao cliente e às empresas.

Mais de 90% das unidades Lachmann utilizam o LachApp em processos diários. E estamos apenas começando.



Legal

Reforçando a gestão de conformidade legal da operação.

DocsApp

Promovendo agilidade e redução no uso de papel.

DraftWeb

Reduzindo falhas operacionais e acelerando processos.

VanLach

Assegurando conformidade regulatória.

Port Cal

Ampliando a eficiência e a rastreabilidade das manobras marítimas.

Port Information

Oferecendo informações atualizadas para a tomada de decisões e redução de riscos operacionais.

Conta Corrente

Reforçando a transparência com clientes e parceiros.

LineUp

Otimizando o planejamento logístico e reduzindo ociosidade.

Saiba mais pelo site e contatando nosso time comercial.

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

Nossa atuação em sustentabilidade é orientada por três pilares estratégicos:

MATRIZ DE MATERIALIDADE

Criada em 2022 por meio da escuta a stakeholders, reflete os temas mais relevantes para a sustentabilidade do negócio e mostra que, em um setor exposto a forte regulação, a Lachmann se destaca pela **excelência em governança, segurança e transparência**. Abaixo estão os temas materiais:

- **1. Ética e Integridade**

Reforçar a cultura de governança, conformidade, transparência e responsabilidade nas relações com todos os públicos.
- **2. Saúde, Segurança e Bem-Estar**

Garantir um ambiente de trabalho seguro, promover a saúde ocupacional e investir no desenvolvimento dos colaboradores.
- **3. Gestão de Riscos Operacionais**

Prevenir acidentes, antecipar cenários críticos e garantir segurança nas operações portuárias e logísticas.
- **4. Desenvolvimento Social e Local**

Contribuir para o desenvolvimento das comunidades por meio de projetos sociais e geração de oportunidades.
- **5. Ciclo de Vida do Fornecedor**

Integrar critérios ESG na cadeia de suprimentos com, desenvolvimento e engajamento de fornecedores.
- **6. Gestão Ambiental**

Reduzir impactos ambientais por meio da gestão de resíduos, emissões e uso energético.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Os ODS conectam a agenda à ciência e às metas globais de sustentabilidade. A seguir estão os ODS mais relevantes para as empresas Lachmann:

- **ODS 8 — Trabalho Decente e Crescimento Econômico:** A valorização do trabalho é promovida com integridade, inclusão e segurança. Programas como o Navegando para o Futuro e a política de capacitação contínua contribuem diretamente para a empregabilidade e o desenvolvimento dos colaboradores e comunidades locais.
- **ODS 9 — Indústria, Inovação e Infraestrutura:** Atuamos com foco na inovação logística, digitalização de processos e modernização dos terminais alfandegados. Nesse âmbito, foram criadas ferramentas como o sistema DOCSAPP e a adoção de indicadores de desempenho operacionais.
- **ODS 12 — Consumo e Produção Responsáveis:** Na Lachmann o investimento se concentra na gestão de resíduos, na descarbonização e na eficiência nos terminais.
- **ODS 13 — Ação Climática:** A Lachmann realiza inventário de emissões e fortalece a compensação de carbono, com destaque para projetos de descarbonização junto a clientes.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Desenhado a cada três anos, contém as ações mais estratégicas para o negócio, sempre alinhadas à missão, propósito e valores das empresas.

- **MISSÃO**

Prover serviços com abrangência nacional e internacional para seus clientes, agregando valor às suas cadeias logísticas, por meio de soluções integradas, inovadoras e eficientes.
- **PROPÓSITO**

Conectamos continentes e pessoas por meio de soluções inovadoras, satisfazendo desejos e necessidades humanas com integridade e alegria.
- **VALORES**

Integridade
Comprometimento
Lucratividade
Inovação
Conectividade

ESFERA AMBIENTAL

Na Lachmann, a gestão ambiental está plenamente integrada à operação e à estratégia do negócio, com a sustentabilidade atuando como motor de eficiência, inovação e vantagem competitiva. Em 2024, a empresa consolidou avanços em frentes estruturantes, como a ampliação do inventário de emissões de gases de efeito estufa e o desenvolvimento de um projeto pioneiro de compensação de carbono voltado a clientes. As empresas Lachmann também seguem aprimorando a gestão de resíduos, água e energia, reforçando o compromisso com a redução de impactos e o uso responsável de recursos naturais.



Os Terminais de São Bernardo do Campo e Taubaté, a empresa preserva áreas verdes que abrigam árvores centenárias e funcionam como refúgio para espécies nativas, contribuindo para a regulação térmica e a melhoria da qualidade do ar local. Em um contexto de crescente urbanização e perda de cobertura vegetal, a manutenção desses espaços representa uma contribuição a proteção da biodiversidade e o bem-estar dos colaboradores e comunidades do entorno.



Embora as operações das empresas Lachmann gerem impactos diretos limitados sobre a biodiversidade, reconhece-se que sua cadeia de valor exerce influência significativa sobre os ecossistemas naturais. Por isso, a empresa acompanha o tema de forma ativa e busca apoiar iniciativas de conservação ambiental e restauração da natureza, reafirmando seu compromisso com a preservação dos territórios onde atua.

INVENTÁRIO DE GASES DO EFEITO ESTUFA

Desde 2023, a Lachmann vem conduzindo seus inventários com base no GHG Protocol e na norma **ISO 14064-1**. Em 2023, seu primeiro inventário de gases de efeito estufa (GEE) abrangeu 5 unidades para o ano-base de 2022. Para o inventário referente ao ano-base de 2023, a empresa ampliou para **16 unidades**, mantendo essa abrangência em 2024, compreendendo melhor suas emissões e implementando ações efetivas para reduzi-las. A partir dos dados obtidos, uma série de **ações estruturantes** foi implementada, reforçando o compromisso com a agenda ESG e a mitigação de impactos climáticos.

A maior parte das emissões está no Escopo 3, **que representa 92,8% do total**. Isso inclui viagens a negócios e deslocamentos casa-trabalho — fontes que não estão sob controle direto da empresa, mas que refletem nosso modo de operar e se movimentar.

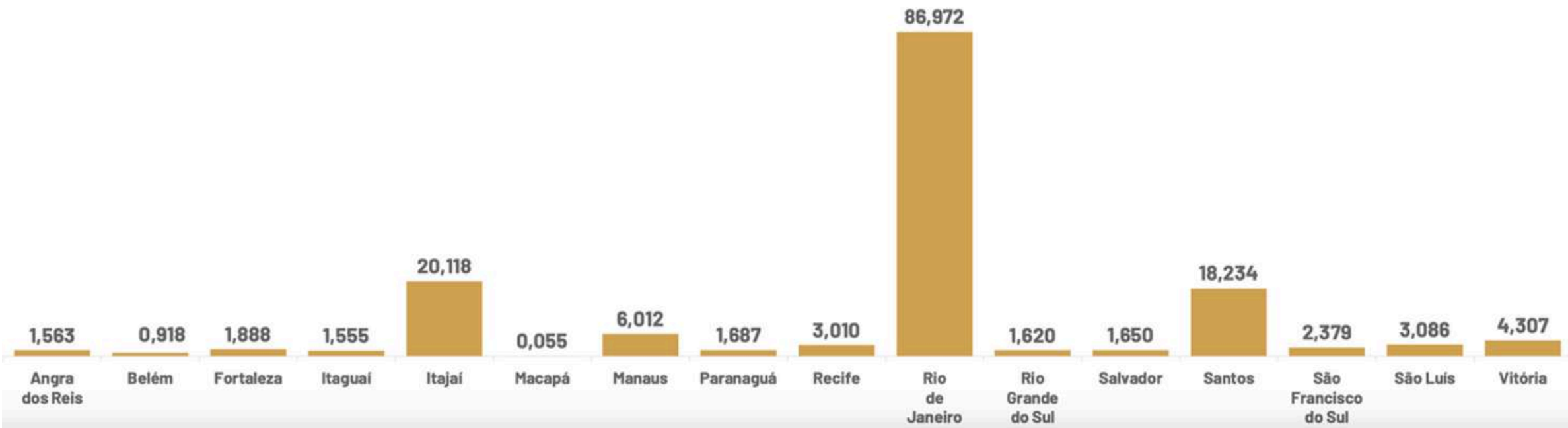


Gráfico 1 | Emissões por localidade.

A unidade Rio de Janeiro foi a que mais emitiu CO₂e em 2024, emitindo 86,972 tCO₂e. Por ser a Matriz da empresa, conta com a alocação de aproximadamente 43% do quadro de colaboradores, assim como aproximadamente 70% das viagens aéreas de negócios alocadas a essa unidade.

Ao todo, o inventário considera **155 colaboradores**. O indicador médio da empresa foi de **1,0 tCO₂e por colaborador**, considerando todos os escopos. Para os escopos sob controle direto (1 e 2), o indicador foi de apenas 0,072 tCO₂e por colaborador, reforçando que as operações diretas já têm baixo impacto climático.

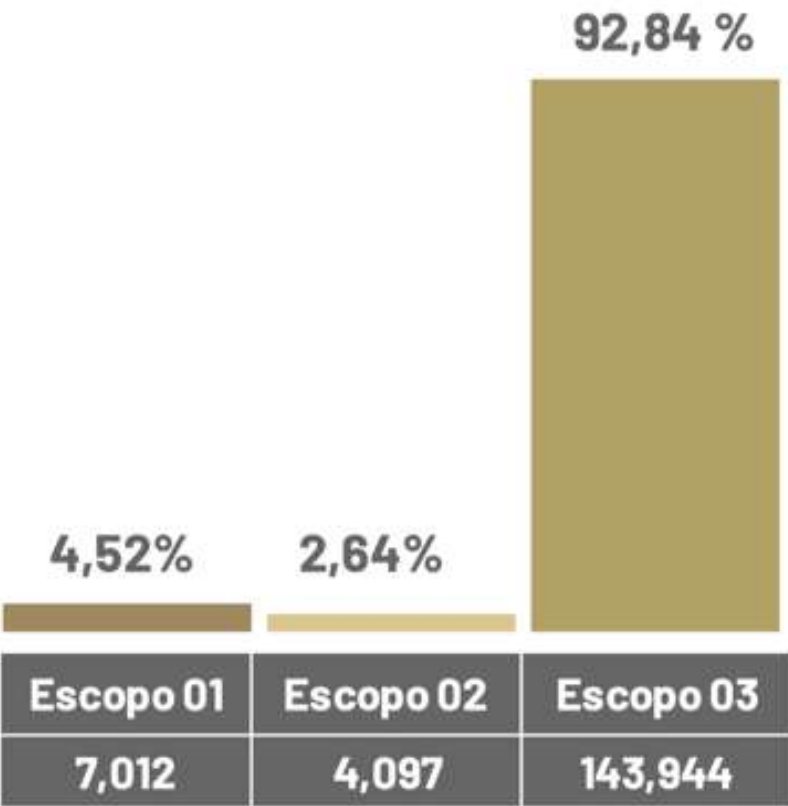


Gráfico 2 | Emissões totais por escopo (tCO₂e).

EMISSIONES DE GEE POR FONTE

As emissões da Lachmann são contabilizadas conforme a metodologia do GHG Protocol, organizadas nos três escopos:

- Escopo 1 (emissões diretas):** totalizaram **7,01 tCO₂e**, originadas principalmente do tratamento de efluentes sanitários (4,99 tCO₂e), emissões fugitivas de CO₂ em extintores (1,21 tCO₂e) e combustão móvel com biocombustíveis (0,82 tCO₂e).
- Escopo 2 (emissões indiretas de energia):** somaram **4,10 tCO₂e**, relacionadas à aquisição de eletricidade nas unidades da empresa.
- Escopo 3 (outras emissões indiretas):** representaram **143,94 tCO₂e**, equivalente a **92,84%** do total. As principais fontes foram as viagens a negócios (**82,73 tCO₂e**) e os deslocamentos casa-trabalho dos colaboradores (**61,22 tCO₂e**), com destaque para o uso de automóveis particulares e transporte por aplicativo.

Em 2024, as emissões totais da Lachmann alcançaram **155,05 tCO₂e**, apresentando uma **redução de 38%** em comparação com 2023. A queda se deve, sobretudo, à melhoria na qualidade dos dados e à revisão dos formulários de deslocamento, que permitiram maior precisão na mensuração das emissões do Escopo 3. A análise reforça a importância de manter o foco em estratégias de mitigação relacionadas à mobilidade corporativa e estímulo ao trabalho remoto, considerando que as fontes indiretas da cadeia (Escopo 3) seguem como as mais significativas.

Gás	tGEE	tCO ₂ e
CO ₂	144,582	144,582
CH ₄	0,232	6,488
N ₂ O	0,015	3,982
TOTAL		155,053

Tabela 1 | Tipos de gases de efeito estufa emitidos pelo Agenciamento Marítimo na Lachmann.

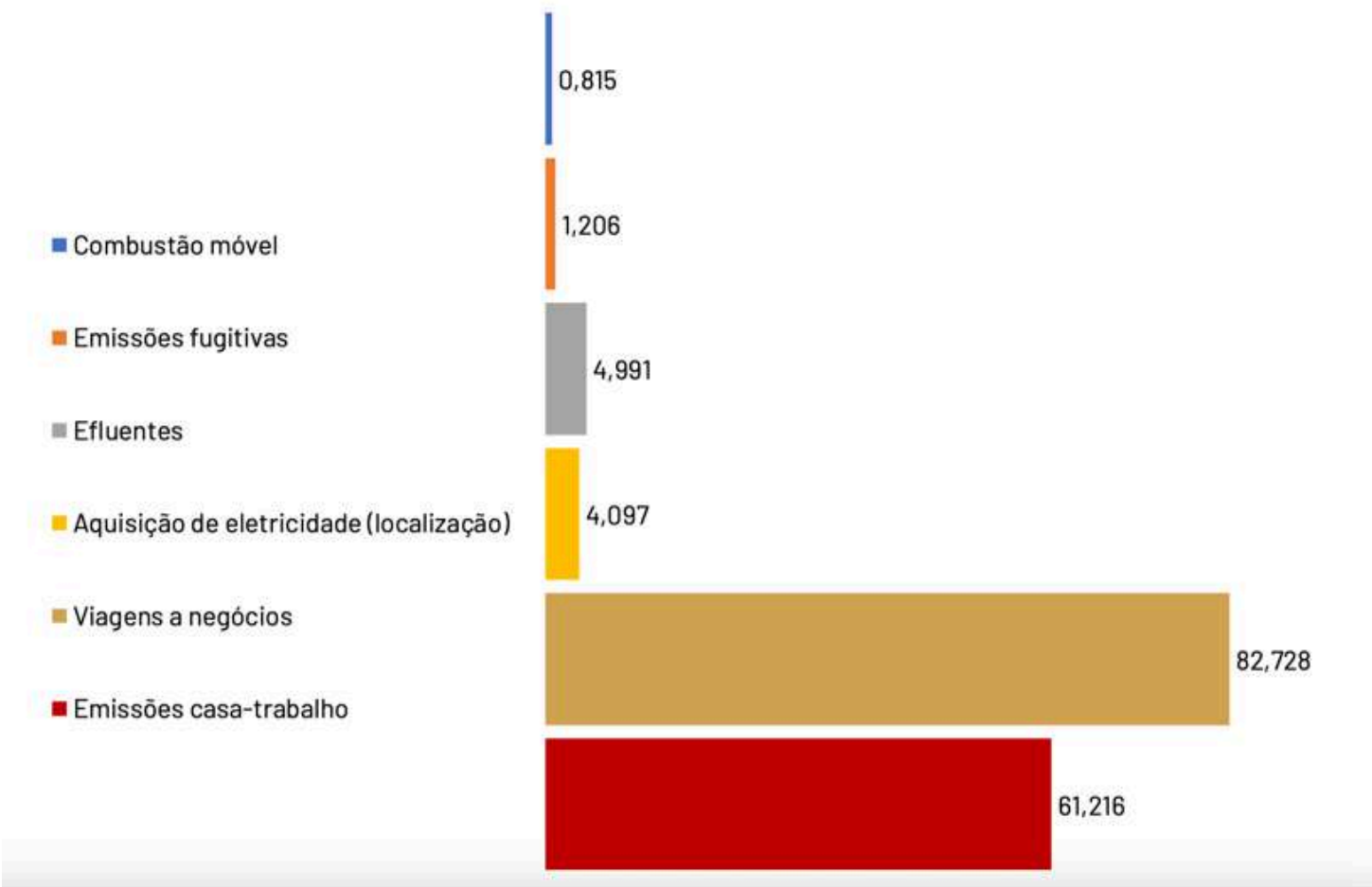


Gráfico 3 | Emissões por categoria de tCO₂e.

As viagens a negócios foram responsáveis por **82,7% do total** de emissões, com destaque para os deslocamentos aéreos.

Os deslocamentos casa-trabalho representaram 61,2% das emissões, em grande parte realizados por automóveis particulares.

JORNADA DA DESCARBONIZAÇÃO

Entre 2023 e 2024, a Lachmann reduziu suas emissões totais em **38%**, passando de **250,09 tCO₂e** para **155,05 tCO₂e**, com destaque para a queda de **67% nas emissões casa-trabalho** (Escopo 3), atribuída à melhoria na coleta de dados.

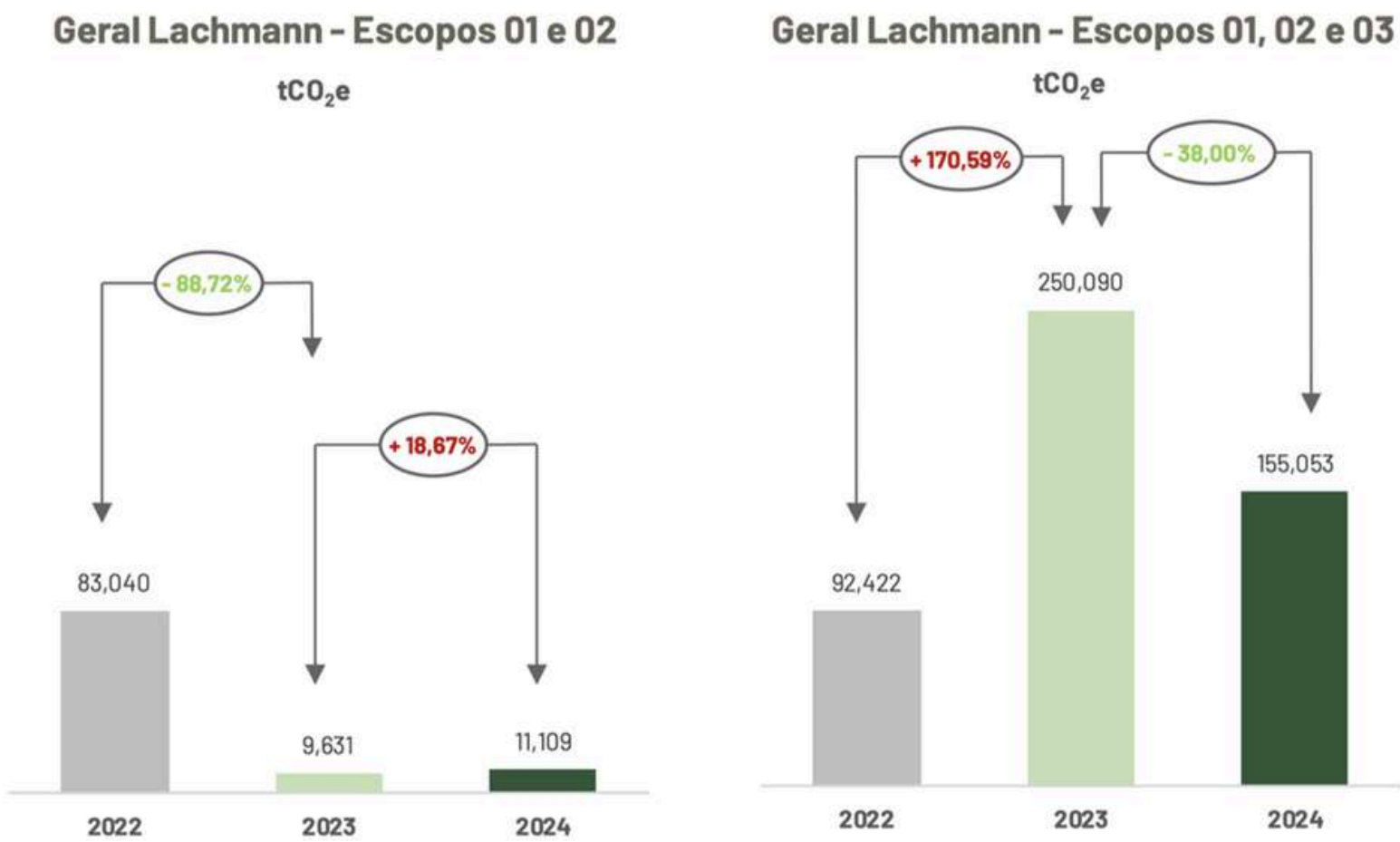


Gráfico 4 | Histórico das emissões entre 2022 e 2024.

Em contrapartida, houve aumento de **52% nas emissões por viagens a negócios**, com maior uso de transporte por aplicativo. As emissões dos **Escopos 1 e 2 cresceram 18,67%**, principalmente pela maior recarga de extintores e aumento no fator de emissão da eletricidade. A comparação histórica reforça avanços na qualidade da mensuração e na gestão das fontes emissoras.

EVOLUÇÃO DAS EMISSÕES (2022-2024)

Escopo 01	2022	2023	2024	Diferença absoluta*	Diferença percentual (%)*
Combustão móvel	78,849	0,700	0,815	0,115	16,43
Emissões fugitivas	0,100	0,550	1,206	0,656	119,22
Efluentes	-	5,152	4,991	-0,161	-3,13
Total do Escopo 01	78,949	6,402	7,012	0,610	9,52
Escopo 02					
Aquisição de eletricidade (localização)	4,091	3,229	4,097	0,868	26,89
Total do Escopo 02	4,091	3,229	4,097	0,868	26,89
Escopo 03					
Viagens a negócios	0,616	54,471	82,728	28,257	51,87
Emissões casa-trabalho	8,766	185,988	61,216	-124,772	-67,09
Total do Escopo 03	9,382	240,459	143,944	-96,515	-40,14
Total	92,422	250,090	155,053	-95,037	-38,00

Tabela 2 | Diferença absoluta e percentual de 2024 em comparação com 2023 e 2022.

AÇÕES DE DESCARBONIZAÇÃO

AÇÕES

- Mudança do óleo diesel S500 para óleo diesel S10 nas empilhadeiras.
- Expansão da coleta seletiva no Terminal de São Bernardo dos Campos.
- Reuso de água da chuva e eficiência hídrica.
- Incentivo ao home office.
- Substituição de extintores de incêndio.
- Digitalização de processos.

IMPACTOS

- O Diesel S10 contém menor quantidade de enxofre, portanto diminui as emissões de Dióxido de Enxofre (SO₂).
- Reduz gases como o metano, produzido pela decomposição de resíduos em aterros sanitários.
- Reduz emissões decorrentes do fornecimento e tratamento de água.
- Redução de emissões relacionadas ao deslocamento de colaboradores.
- Redução do potencial de emissões fugitivas de gases de efeito estufa.
- Diminuição de emissões ligadas ao consumo de recursos e à mobilidade.

COMPENSAÇÃO DE EMISSÕES

Em 2024, a Lachmann compensou **155,05 tCO₂e** por meio da aquisição de créditos de carbono de alta integridade, vinculados ao projeto **Envira REDD+**, certificado pela **Verra**. O cancelamento desses créditos corresponde à totalidade das emissões geradas pelas atividades de agenciamento marítimo em **16 unidades físicas da empresa no Brasil**, refletindo nosso compromisso com a neutralização de impactos e com soluções climáticas confiáveis e rastreáveis.

COLABORAÇÃO COM CLIENTES

Em 2024 foi criado um projeto inédito e ambicioso pelo departamento comercial da empresa: o **programa de compensação de carbono para clientes armadores**. Por meio dessa iniciativa, os clientes que contratarem os serviços de agenciamento da Lachmann podem **compensar parte das emissões das rotas atendidas pela empresa — sem custos adicionais**. O custo da compensação é coberto pela própria Lachmann, que assume o investimento na aquisição dos créditos de carbono verificados.

ENERGIA E EFICIÊNCIA

O uso responsável da energia é uma prioridade na gestão ambiental da Lachmann. Em 2024, a empresa consumiu energia elétrica nas 16 unidades de agenciamento e terminais, totalizando aproximadamente **648.000 kWh**, além do uso de **combustíveis não renováveis** (gás e diesel) e **renováveis** (etanol) nas operações com empilhadeiras e geradores.

A matriz energética da Lachmann já apresenta avanços importantes: **em 2024, a frota interna passou a utilizar 100% de etanol**, substituindo integralmente a gasolina e reduzindo a intensidade das emissões. Além disso, a empresa prepara sua **migração para o Mercado Livre de Energia a partir de 2025**, com o objetivo de ampliar a rastreabilidade e a contratação de energia com menor impacto ambiental.

O consumo de energia e monitoramento de fluidos refrigerantes é monitorado com base em medição direta (faturas de energia elétrica e consumo de combustíveis), o que permitirá avanços em eficiência e metas futuras de redução.



GESTÃO DE RESÍDUOS

Em 2024, a Lachmann iniciou o mapeamento da infraestrutura de coleta seletiva em suas 16 unidades, incluindo a análise do contexto urbano dos bairros e cidades onde atua. A iniciativa teve como objetivo ampliar a prática da separação de resíduos nas localidades onde ainda não está plenamente implementada — promovendo uma mudança de cultura, visando treinar colaboradores como embaixadores de coleta seletiva para além da área de trabalho, realizando a adaptação da infraestrutura e a conexão com cooperativas locais.

Entre os destaques desta ação, estão o escritório de **Santos** e o Terminal de **São Bernardo do Campo**, referência local na separação e destinação correta de recicláveis, contribuindo diretamente para o avanço da coleta seletiva na região. O levantamento aprofundou o entendimento sobre os principais resíduos gerados pela operação permitindo o estabelecimento de prioridades e o planejamento de ações mais eficazes.



Circularidade na prática — Reutilização de paletes

Os paletes de madeira, amplamente utilizados nas atividades logísticas, representam um dos principais resíduos sólidos gerados em nossos terminais. Sem o devido reaproveitamento, esses materiais teriam como destino os aterros sanitários, contribuindo para o acúmulo de resíduos, emissões de GEE e o desperdício de recursos valiosos. Diante desse cenário, a Lachmann idealizou um programa de reutilização e doação de paletes em parceria com agentes atuando com economia circular, de acordo com as necessidades dos seus projetos.



Limpezas de praia

A gestão de resíduos na Lachmann impulsiona uma mudança cultural rumo à responsabilidade ambiental — refletida em ações como os projetos de limpeza de praias, que engaja colaboradores e reforça a consciência sobre os impactos do descarte inadequado e a preservação dos ecossistemas costeiros.

GESTÃO HÍDRICA

Embora as empresas Lachmann não sejam organizações com uso intensivo de água, a gestão responsável desse recurso é tratada com prioridade, especialmente em unidades localizadas em áreas de vulnerabilidade hídrica no Estado de São Paulo. Em 2024, o consumo de água foi de 1.127 m³ na unidade de São Bernardo do Campo e 551 m³ na unidade de Taubaté, ambas abastecidas por redes públicas. A água é utilizada principalmente para limpeza, bebedouros e banheiros, com distribuição por meio de caixas d'água higienizadas semestralmente. A qualidade da água é garantida por análises regulares conforme a Portaria 888/2021 do Ministério da Saúde, formalizadas no Plano de Gestão da Água (UTM-PLAN-004 REV 01). Não há captação direta de fontes naturais nem descarte em corpos hídricos.

REUTILIZAÇÃO DA ÁGUA DA CHUVA: EFICIÊNCIA HÍDRICA NA PRÁTICA



No Terminal de São Bernardo do Campo, a empresa implementou um sistema de captação e reutilização da água da chuva com foco em uma aplicação prática: a lavagem de docas (local onde é realizada a carga e descarga de produtos). A iniciativa contribui diretamente para a redução do consumo de água potável nas operações e melhora a eficiência hídrica da unidade, tornando o processo mais responsável tanto do ponto de vista ambiental quanto econômico.



ESFERA SOCIAL

A Lachmann enxerga e se envolve com os desafios sociais não apenas no seu entorno imediato, mas também com aqueles que desafiam o Brasil como país.

Não há prosperidade se não for compartilhada!

Acreditamos que negócios existem para gerar lucro, mas também para melhorar a qualidade de vida das pessoas e fortalecer os ecossistemas sociais onde atuamos. Nesse sentido, a Lachmann adota uma abordagem ampla para o pilar social do ESG, que contempla o cuidado com seus colaboradores, o desenvolvimento de fornecedores responsáveis e o apoio ativo às comunidades.

Entre as ações, destacam-se programas de saúde e segurança do trabalho, oportunidades de capacitação e desenvolvimento profissional, práticas de diversidade e inclusão, e o fortalecimento de relações éticas e transparentes com parceiros e prestadores de serviço. Nas áreas portuárias onde a Lachmann está presente — regiões que, segundo o IPEA (2022), concentram alguns dos maiores índices de vulnerabilidade social — a empresa também atua com projetos sociais e educacionais que geram impacto positivo e contribuem para um futuro mais justo e sustentável.

NOSSA CULTURA

Na Lachmann, a cultura organizacional é vivida no dia a dia — guiada pelos valores, missão e propósito que orientam a forma como nos relacionamos, entregamos resultados e inovamos.

Acreditamos que a cultura é construída por meio do exemplo, da colaboração e do suporte mútuo.

Por isso, há um esforço contínuo para transformar nossos princípios em práticas concretas: da integridade à inovação, da conexão à excelência na entrega. É esse compromisso cotidiano que impulsiona projetos que fortalecem nossa identidade e permitem que cada colaborador se reconheça como parte ativa de uma história em constante evolução.

As lideranças desempenham um papel essencial na consolidação dessa cultura, atuando como exemplos e catalisadores da transformação. Na Lachmann, esse compromisso é refletido diretamente pela CEO, Isabel von Lachmann, que estabelece o tom da organização e lidera com propósito. Foi sob sua iniciativa que surgiu o Comitê ESG do Grupo, composto por representantes de diferentes áreas.

O comitê, em conjunto com a liderança executiva, atua no monitoramento dos impactos das operações da empresa e na proposição de ações estratégicas para mitigar externalidades, promover a sustentabilidade e reforçar a responsabilidade corporativa em todas as frentes de atuação.

FORÇA DE TRABALHO

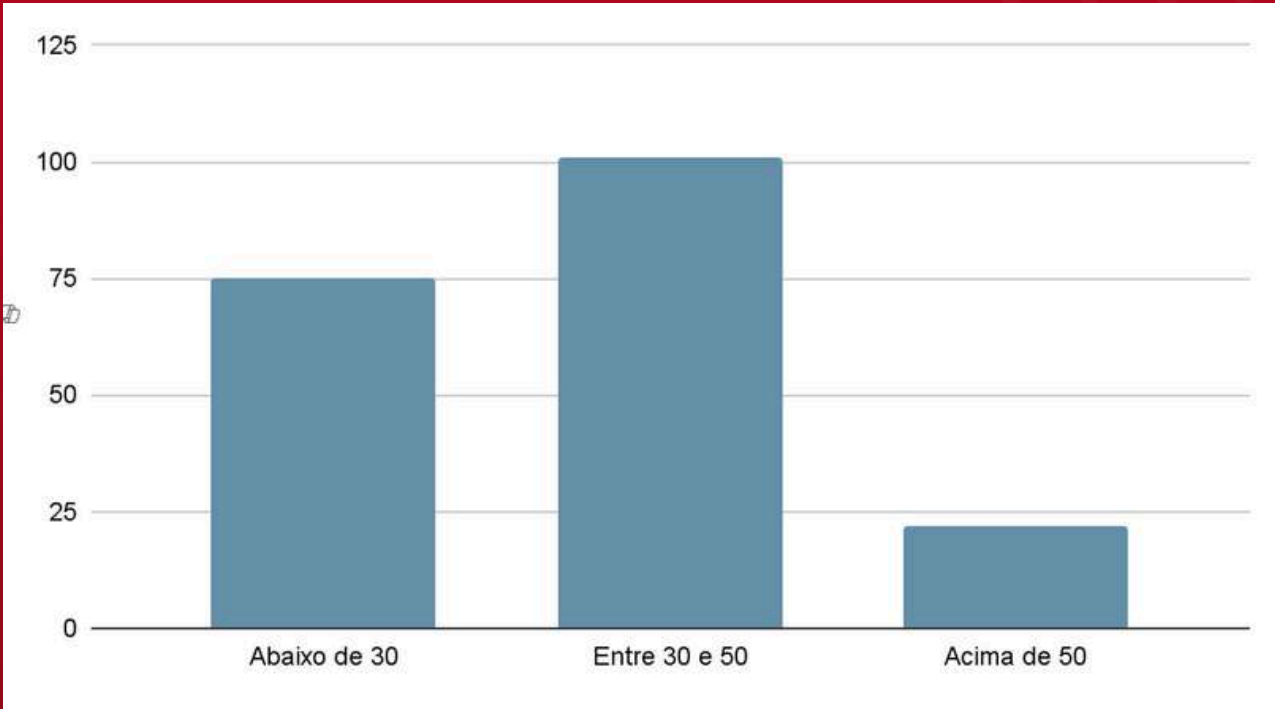
No segmento de agenciamento marítimo e terminais, marcado por tradição e complexidade, a excelência depende de pessoas. A equipe do Grupo Lachmann reflete esse legado: é local, diversa, experiente e comprometida. Muitos colaboradores estão na empresa há décadas, mantendo viva uma cultura de excelência, ética e resolução ágil de problemas — com a seriedade técnica que sustenta a reputação da Lachmann ao longo de quase um século.

Em 2024, as empresas Lachmann contavam com 206 colaboradores, todos em regime permanente e em tempo integral. Ao lado, apresenta-se a distribuição percentual por unidade regional.

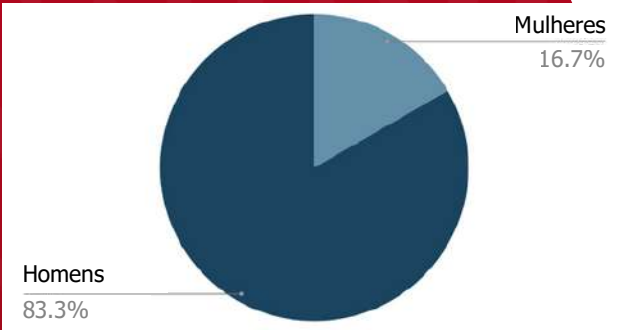
Essa distribuição reflete a presença das empresas em diversas regiões estratégicas do Brasil, com maior concentração nas bases do Sudeste e Sul.

DIVERSIDADE

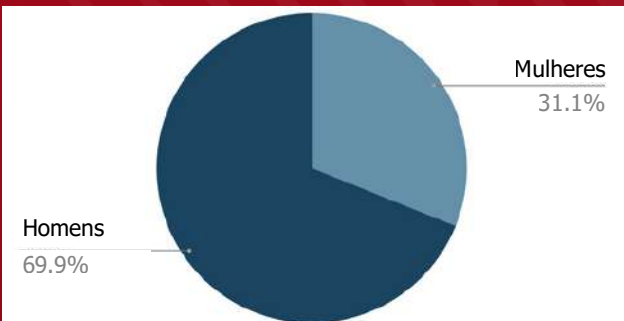
A Lachmann entende que equipes diversas geram melhores resultados, **ampliam perspectivas e favorecem soluções mais criativas e eficazes**. Atualmente, são monitorados indicadores de gênero e faixa etária, mas a diversidade, para a Lachmann, vai além dos dados demográficos — está na valorização das diferenças, tanto pessoais quanto profissionais.



Faixa etária da força de trabalho

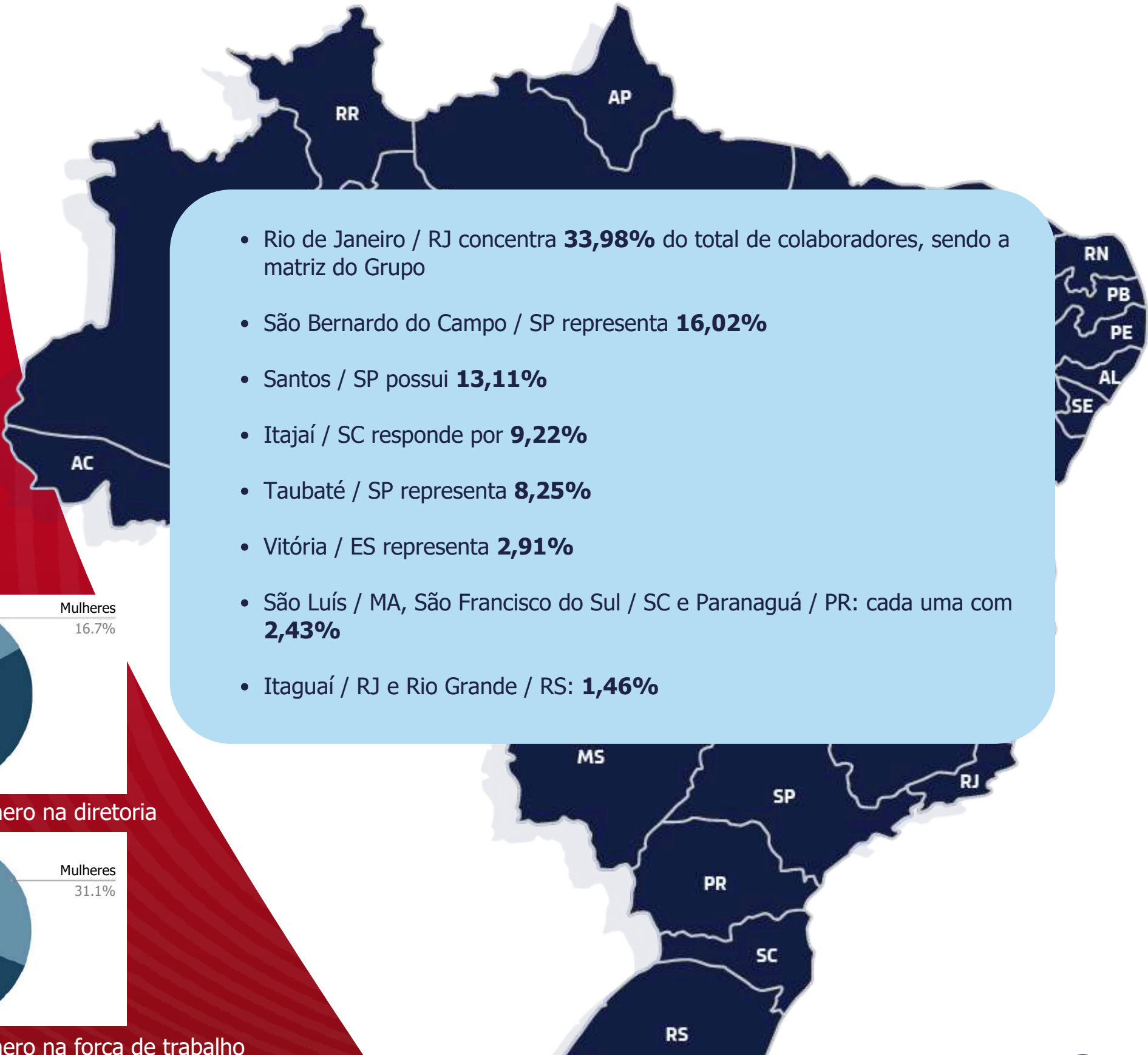


Representatividade | Gênero na diretoria



Representatividade | Gênero na força de trabalho

- Rio de Janeiro / RJ concentra **33,98%** do total de colaboradores, sendo a matriz do Grupo
- São Bernardo do Campo / SP representa **16,02%**
- Santos / SP possui **13,11%**
- Itajaí / SC responde por **9,22%**
- Taubaté / SP representa **8,25%**
- Vitória / ES representa **2,91%**
- São Luís / MA, São Francisco do Sul / SC e Paranaguá / PR: cada uma com **2,43%**
- Itaguaí / RJ e Rio Grande / RS: **1,46%**



SAÚDE E SEGURANÇA

Recorde de 1.686 dias sem acidentes no Terminal de Taubaté.

A Lachmann adota um sistema de gestão que abrange 100% dos colaboradores, com foco na prevenção de riscos e promoção da saúde. As ações incluem treinamentos obrigatórios, diálogos semanais, fornecimento de EPIs e campanhas de bem-estar físico e mental, conforme as normas regulamentadoras.

Equipes de segurança terceirizadas são orientadas a atuar com responsabilidade, em conformidade com os direitos humanos e boas práticas operacionais. A empresa monitora os impactos de seus serviços e não registrou inconformidades relacionadas à saúde e segurança de clientes e parceiros no período.

Os terminais da Lachmann seguem rigorosos padrões de segurança e qualidade reconhecidos internacionalmente. Certificados pela ISO 9001, mantêm um sistema de gestão baseado na melhoria contínua, que assegura o controle de riscos e a padronização dos processos operacionais. Além disso, a certificação OEA (Operador Econômico Autorizado), concedida pela Receita Federal, reconhece os terminais alfandegados da empresa como operadores de baixo risco, garantindo maior confiabilidade, agilidade e previsibilidade nas operações aduaneiras. Esses reconhecimentos reforçam o compromisso da Lachmann com a conformidade, a integridade e a segurança de suas atividades e de todos os públicos envolvidos.



Diálogos de segurança semanais são conduzidos com as equipes operacionais.



DIREITOS HUMANOS E ÉTICA

A Lachmann pauta suas práticas de gestão de pessoas e fornecedores pelos princípios da **ética e do respeito aos direitos humanos**, valores expressos de forma clara em seu Código de Ética, que orienta condutas e compromissos em temas críticos como liberdade sindical, rejeição ao trabalho infantil e ao trabalho forçado.

A empresa reconhece a importância da negociação coletiva como instrumento legítimo de diálogo e construção de relações laborais justas. Por isso, respeita a livre associação de seus colaboradores e mantém canal aberto com representações sindicais para resolução de demandas trabalhistas. Ao mesmo tempo, mantém tolerância zero com práticas que firam a dignidade humana: repudia, monitora e previne qualquer possibilidade de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo em suas operações e entre fornecedores.

Essas diretrizes, além de reforçarem a conformidade legal, refletem o compromisso da Lachmann com uma cadeia de valor ética, segura e responsável.

CANAL DE ACOLHIMENTO

Para reforçar esse compromisso, a empresa conta com um **canal de acolhimento terceirizado** e independente, disponível a todos os colaboradores e stakeholders, para denúncias anônimas e seguras de comportamentos inadequados, incluindo casos de discriminação ou assédio. **Em 2024, nenhuma denúncia** relacionada à discriminação foi registrada.

As diretrizes para a promoção da equidade e o combate a qualquer forma de discriminação estão descritas no **Código de Ética** das empresas Lachmann, que orienta nossa conduta e reforça o respeito mútuo como princípio essencial da cultura organizacional.

TOLERÂNCIA ZERO À DISCRIMINAÇÃO

Não há espaço para discriminação de qualquer natureza, seja por raça, gênero, orientação sexual, religião, origem social, opinião política ou qualquer outro fator.

BENEFÍCIOS E REMUNERAÇÃO

Atrair, desenvolver e reter talentos exige mais do que boas intenções — requer práticas consistentes, políticas claras e atenção ao que realmente importa para quem faz a empresa acontecer. Na Lachmann, a remuneração é estruturada com base em critérios objetivos e alinhada ao mercado, garantindo justiça interna e competitividade externa. Todas as análises contratuais com prestadores terceirizados que seguem esse regime passam por revisão do setor jurídico, a fim de garantir que todas as políticas organizacionais sejam observadas e alinhadas de acordo com o tema.

O menor salário praticado em 2024 foi **12,56% superior ao salário-mínimo** nacional. Além disso, os prestadores são contratados localmente, reforçando o vínculo com as comunidades onde atuamos.

DIFERENCIAIS LACHMANN

- A presença de **liderança feminina consolidada** nas esferas decisórias, refletindo uma cultura de equidade em evolução.
- Investimentos em **capacitação interna**, especialmente em sustentabilidade, inovação e compliance.
- Melhoria da **infraestrutura de coleta de dados de capital humano**, permitindo decisões mais informadas sobre diversidade, turnover, absenteísmo e desenvolvimento.
- Práticas estruturadas de **contratação, desligamento e integração** que valorizam o respeito e a escuta ativa em todo o ciclo de vida do colaborador.
- Promoção do **regime híbrido de trabalho** para equipes administrativas, apoiando o equilíbrio entre produtividade e bem-estar.

Entre os benefícios oferecidos aos colaboradores estão:

- Plano de saúde e plano odontológico.
- Seguro de vida.
- Acesso ao Gympass.
- Vale alimentação/refeição.
- PLR.

Rotatividade

Durante o período de relato, a taxa de rotatividade foi de 2,72% no segmento de Agenciamento e de 2,1% no segmento de Terminais. A Lachmann não realiza, até o momento, a discriminação desses dados por faixa etária, gênero ou região.



EDUCAÇÃO CONTÍNUA

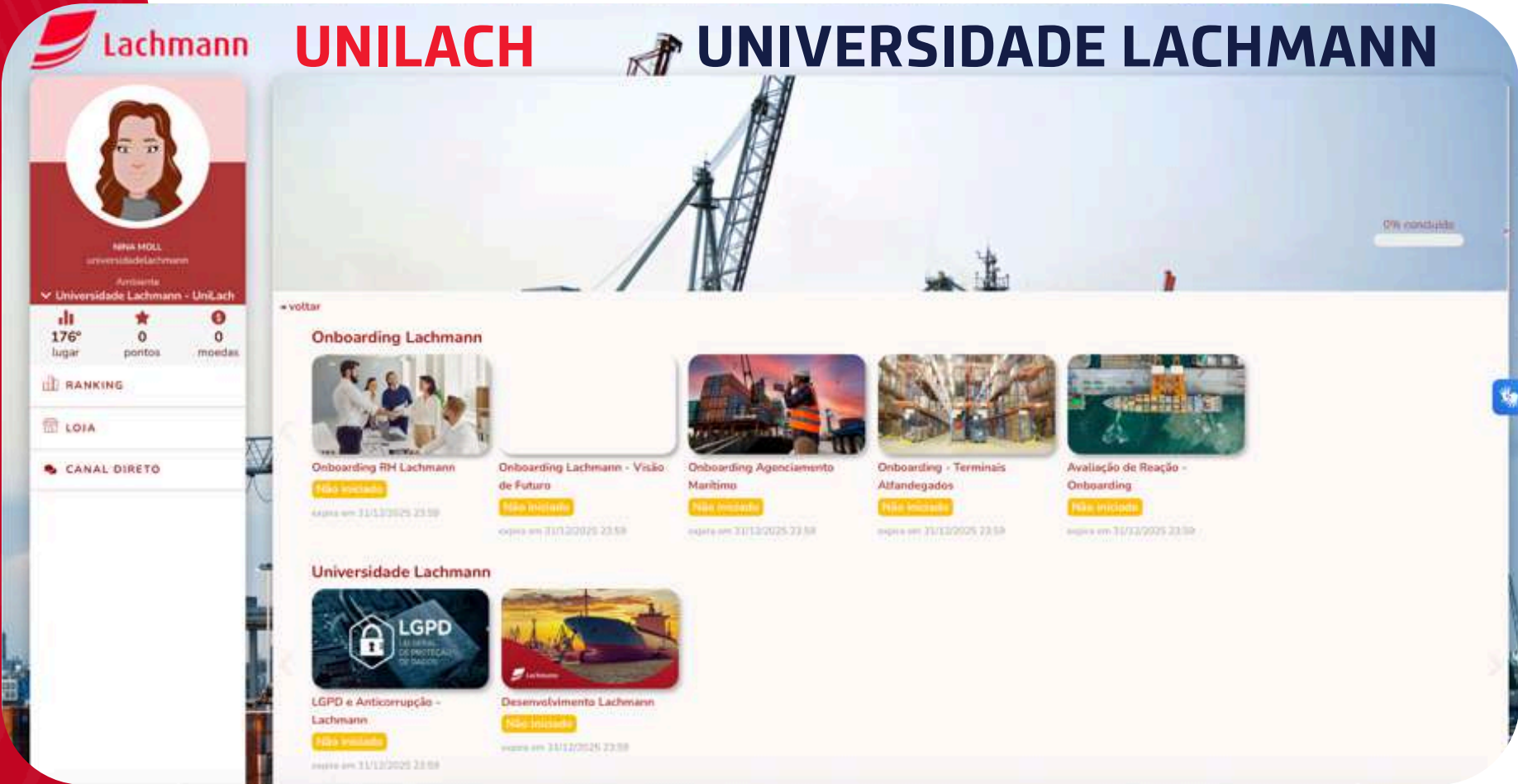
Em 2024, 100% dos colaboradores da Lachmann receberam avaliações de desempenho com foco no desenvolvimento pessoal e de carreira, incluindo lideranças. Essa prática fortalece o diálogo interno e orienta decisões sobre crescimento profissional e necessidades de aprendizado.

Ao todo, foram mais de 272 horas de treinamento realizadas no ano, com foco tanto na operação quanto nas lideranças. Os treinamentos abrangeram desde formações internas até cursos promovidos por entidades sindicais, além de programas estruturados como o projeto **Navegando para o Futuro**, que também promove capacitação e oportunidades para novos talentos no setor.

A **UniLach**, universidade corporativa da Lachmann, promove o desenvolvimento contínuo por meio de cursos obrigatórios e complementares em temas como liderança, comunicação, inovação, ética e diversidade. Os temas de sustentabilidade têm destaque, com capacitações bimestrais para engajar e atualizar os times, e com curso introdutório obrigatório sobre sustentabilidade corporativa e ESG para todos os novos colaboradores, reforçando a importância do tema desde o início da jornada na empresa.

Embora as empresas Lachmann ainda não tenham programas formais para transição de carreira ou aposentadoria, as empresas mantêm parcerias e incentivos à formação contínua, incluindo apoio a pós-graduações e especializações. Capacitar é crescer — e é também um ato de responsabilidade com quem move a Lachmann todos os dias.

Como membro ativo do **Pacto Global**, todos os colaboradores da Lachmann têm acesso à plataforma **Academy**, que oferece cursos sobre temas como Direitos Humanos, Meio Ambiente, Anticorrupção, Cadeia de Suprimentos e Integração dos ODS — entre eles “Como construir o caso de negócios para a sustentabilidade” e “Mensurando e reportando progresso em salário digno”. Cada vez mais colaboradores têm se engajado nessas formações, ampliando suas competências e fortalecendo a cultura de ESG dentro da empresa.



Academy



NAVEGANDO PARA O FUTURO

Acreditamos que a educação é o investimento com maior retorno. Por isso, nosso principal programa social é o **Projeto Navegando para o Futuro**, criado pela Lachmann, cujas primeiras edições foram realizadas em parceria com o Projeto Grael. O programa oferece formação comportamental, ética e profissional para o mercado de agenciamento marítimo e atividades relacionadas, com foco em jovens em situação de vulnerabilidade social em regiões portuárias. O curso prepara os participantes para ingressar no setor logístico-portuário com conhecimento, novas habilidades e atitude profissional.

Em 2024, formou-se a turma advinda das comunidades foco da região de Niterói (RJ). No total, o projeto capacitou 24 alunos encaminhados ao mercado de trabalho. O conteúdo inclui disciplinas como introdução ao comércio exterior, inglês técnico, rotinas de agenciamento, atendimento ao cliente, ética profissional, portos, entre outras.

Ao unir sua vocação logística ao poder transformador da educação, as empresas Lachmann reafirmam seu compromisso com o desenvolvimento social das comunidades onde estão presentes. Para os próximos ciclos, o programa prevê sua expansão para novas regiões e a consolidação de parcerias com instituições de ensino e organizações sociais locais, fortalecendo sua capacidade de formar novos talentos e gerar oportunidades em todo o território nacional.

Três jovens formados pelo projeto já conquistaram oportunidades de trabalho, incluindo **contratações pela própria Lachmann.**



PLANTANDO SOLIDARIEDADE

As empresas realizam campanhas de doações e engajamento voluntário junto a organizações da sociedade civil nas áreas de educação, saúde e ajuda humanitária, reconhecendo o desafio de gerar contribuições duradouras e de engajar toda a empresa em uma cultura ativa de filantropia.

Destaque às organizações apoiadas em 2024

ASSOCIAÇÃO PADRE LÉO COMISSARI

A ONG promove cidadania e inclusão social por meio da educação infantil e capacitação de jovens em comunidades vulneráveis.

PROJETO DARA

O DARA atua na inclusão social de famílias em situação de vulnerabilidade por meio de ações integradas em saúde, educação, renda e moradia.

CENTRO DE RECUPERAÇÃO DE PARALISIA INFANTIL E CEREBRAL (CRPI)

O CRPI, em Guarujá, oferece gratuitamente reabilitação, educação e inclusão para crianças e adolescentes com deficiências neurológicas, físicas ou cognitivas.

ESCOTEIROS DO RIO GRANDE DO SUL

As enchentes de 2024 no Rio Grande do Sul deixaram mais de 2 milhões de pessoas afetadas, com cidades inteiras submersas. Em resposta, a Lachmann, presente na região, engajou sua equipe e apoiou os Escoteiros do Rio Grande do Sul, que agiram rapidamente para aliviar as comunidades afetadas.

VOLUNTARIADO

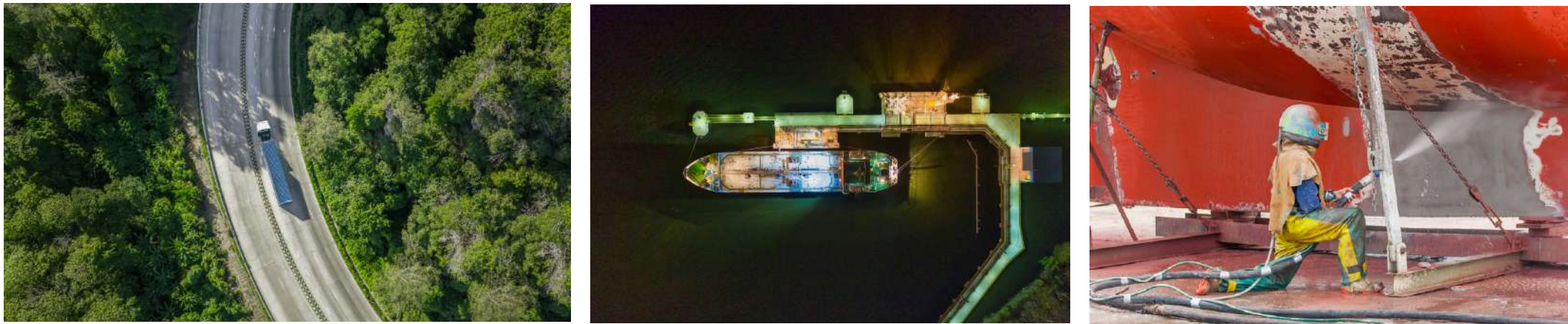
Na Lachmann, o voluntariado é um reflexo vivo da nossa cultura de responsabilidade social. Colaboradores se engajam ativamente em campanhas coletivas de arrecadação para ONGs parceiras, participam de mutirões de educação, como ações de limpeza de praias, e se envolvem em projetos como o Navegando para o Futuro, contribuindo com materiais e apoio aos jovens participantes.

Essas ações fortalecem vínculos, geram propósito e ampliam o impacto positivo da empresa nas comunidades em que atuamos.

RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

A Lachmann adota práticas de compras com forte presença local, fortalecendo a economia regional e garantindo agilidade às operações. As unidades com maior volume de compras são a matriz e os terminais alfandegados. Embora o mercado ainda priorize qualidade e preço, com baixa estruturação na avaliação de riscos socioambientais, a Lachmann incorpora **critérios ambientais e sociais em contratos com fornecedores**. O foco está em colocar a Lachmann como exemplo e inspiração para fortalecer a sustentabilidade como valor agregado ao longo da cadeia — **não apenas como obrigação, mas como diferencial competitivo que impulsiona o desempenho dos negócios**.

Nos próximos anos, a Lachmann pretende implantar um **sistema de avaliação estruturado com índices mensuráveis**, capaz de identificar fornecedores alinhados às melhores práticas socioambientais. O objetivo é também **engajar clientes nesse movimento**, ampliando o reconhecimento e a valorização de uma cadeia mais sustentável — etapa essencial para elevar o padrão do setor por meio da **colaboração**.



95% dos gastos com fornecedores foram realizados nas mesmas cidades de atuação da empresa em 2024.



GOVERNANÇA

A governança é o alicerce da integridade e da transparência no negócio. É por meio dela que garantimos a conformidade, a ética e a responsabilidade em temas cruciais.

A Lachmann mantém uma estrutura organizacional sólida, com papéis e responsabilidades bem definidos, garantindo a supervisão efetiva das práticas corporativas. A empresa adota políticas e procedimentos de gestão de riscos, prevenção à corrupção e tratamento de conflitos de interesse, sustentados pelo apoio do setor jurídico e pela atuação direta da alta liderança. A abordagem tributária segue princípios de legalidade e equidade, assegurando o cumprimento rigoroso das normas fiscais e regulatórias.

A transparência é promovida por meio da comunicação aberta com stakeholders e da participação ativa em associações e fóruns setoriais, como o Pacto Global da ONU, que fortalecem a colaboração e a troca de boas práticas em sustentabilidade e governança.

ANTICORRUPÇÃO



A atuação da Lachmann no combate à corrupção é guiada por seu Código de Ética e pelo Código de Conduta TRACE Ethixbase 360 (anticorrupção), ambos disponibilizados a 100% dos colaboradores no processo de ambientação. Todos os fornecedores passam por análise e qualificação conforme os requisitos da ISO 9001:2015, garantindo transparência e integridade nas relações comerciais.

O Código de **Conduta TRACE** é referência global em práticas anticorrupção no setor privado. O selo é concedido anualmente a empresas que passam por uma avaliação rigorosa de due diligence independente conduzida por terceiros, incluindo a verificação de histórico, de governança e de políticas de integridade. Essa certificação é usada por multinacionais para validar parceiros em setores e regiões de alto risco.



Em 2024, não foram identificados riscos, ocorrências ou processos relacionados à corrupção ou ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio em nenhuma das unidades ou operações da empresa.

SERVIÇOS E SOLUÇÕES

LACHMANN NA CADEIA DE VALOR

AGENCIAMENTO MARÍTIMO



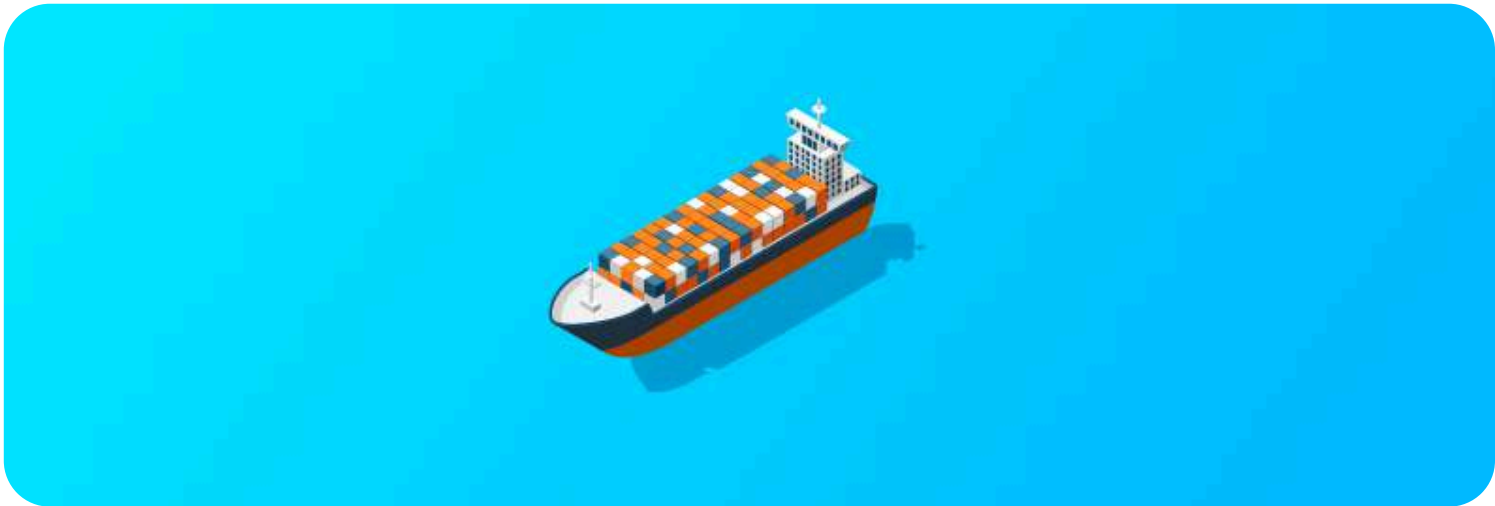
Excelência em pessoas & atendimento

Tecnologia digital & inovação

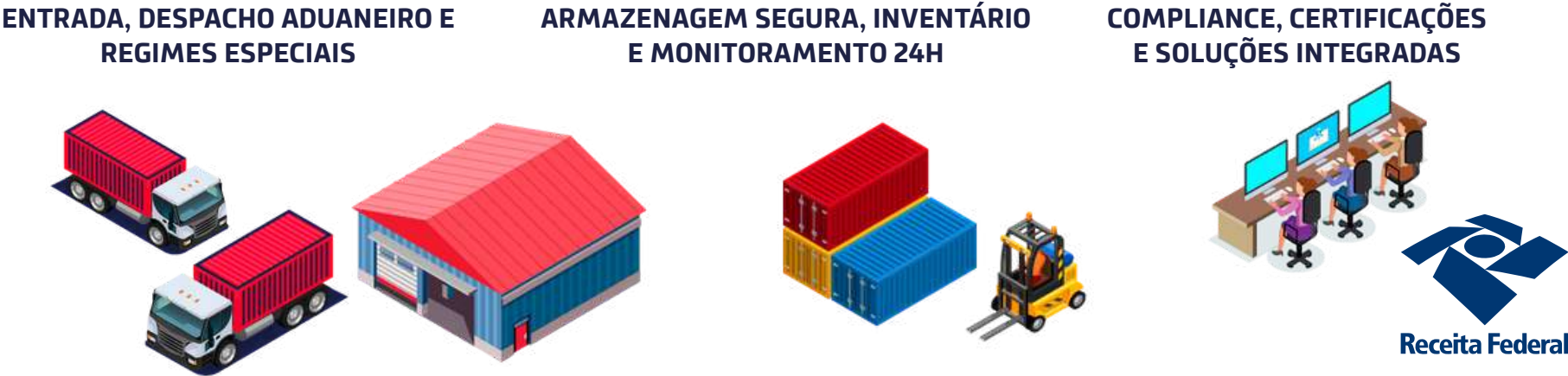
Torre de controle e operações 24/7

22 unidades próprias e alcance em mais de 1.800 portos nacionais.

CAPILARIDADE NACIONAL E LIDERANÇA EM ESCALAS



TERMINAIS ALFANDEGADOS



Segurança & rastreabilidade

Soluções integradas

Atendimento personalizado



2 terminais no Estado de São Paulo

SOLUÇÕES SOB DEMANDA EM SETORES-CHAVE DA CADEIA LOGÍSTICA



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Presente em 22 unidades pelo Brasil, além de dois Terminais Alfandegados no estado de São Paulo, a organização da Lachmann foi desenhada para promover responsabilidade compartilhada e tomada de decisão ágil nos desafios e oportunidades de cada território.

A **sustentabilidade** é tratada de forma estratégica e constante por toda a estrutura de liderança, integrando-se às decisões corporativas e operacionais. O tema é pauta recorrente nos conselhos e nas instâncias de gestão, orientando investimentos, políticas e práticas que fortalecem o desempenho ambiental, social e de governança da Lachmann.



A estrutura de alta liderança é composta por quatro níveis complementares:

Conselho Consultivo
Formado pelas acionistas e por três executivos conselheiros, é responsável por acompanhar a estratégia da empresa com uma visão de longo prazo e orientar decisões relevantes para a sustentabilidade das empresas.

Conselho Administrativo
Composto pela CEO e pelos diretores executivos, é responsável pela gestão estratégica e operacional da organização. Esse grupo toma decisões sobre as principais frentes de negócio, cultura organizacional e investimentos.

Governança Regional e Setorial
Formada por diretores, gerentes e equipes técnicas localizadas em todo o Brasil. Essas unidades estão distribuídas por regiões portuárias e logísticas. Cada uma delas tem autonomia operacional, mas atua alinhada às diretrizes corporativas e ao segmento do negócio.

Comitê ESG
Instância técnica que reúne representantes de diferentes áreas da empresa, o Comitê ESG é liderado pelo Diretor de Assuntos Institucionais, que também atua como diretor estatutário. O grupo é responsável por acompanhar, monitorar e aprimorar continuamente as práticas de sustentabilidade da Lachmann, apoiando a alta liderança na integração dos princípios ESG à estratégia corporativa. As recomendações e resultados do Comitê são periodicamente apresentados ao Conselho Administrativo, fortalecendo o alinhamento entre as decisões estratégicas e os compromissos ambientais, sociais e de governança do Grupo.

GESTÃO DE RISCOS E CONFLITOS



GESTÃO DE RISCOS

A **Gestão de Riscos** é conduzida pelas instâncias de governança regionais e setoriais, sendo posteriormente reportada ao Conselho Administrativo, responsável pelas definições e encaminhamentos necessários.



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Não foram registrados conflitos de interesse nem comunicações de preocupações éticas durante o período de relato. Ainda assim, a empresa mantém canais abertos, seguros e inclusive anônimos, para relatar qualquer irregularidade, conforme previsto em seu sistema de qualidade e integridade, em conformidade com a norma ISO 9001:2015.



POLÍTICA LGPD

A Lachmann possui uma política bem estabelecida de proteção de dados pessoais, em conformidade com a LGPD. Em 2024, não foram registradas queixas comprovadas, vazamentos ou perdas de dados de clientes, reforçando a eficácia das medidas adotadas para garantir a privacidade das informações.



TRANSPARÊNCIA

O tema de tributos e políticas públicas é material para a Lachmann devido à natureza altamente regulada de suas atividades, que envolvem serviços sob concessão pública e clientes expostos a riscos operacionais e legais. Isso exige condutas éticas e total transparência, tanto no agenciamento marítimo portuário quanto na operação de terminais alfandegados (sob concessão da Receita Federal). Nesse contexto, as empresas adotam uma política firme de neutralidade: é expressamente proibida qualquer manifestação ou apoio político em nome da empresa, inclusive por terceiros nas dependências. O Código de Ética (anexo 1) assegura o direito individual à participação política — desde que fora do ambiente e do horário de trabalho.

ENGAJAMENTO COM **STAKEHOLDERS**

A Lachmann reconhece que o engajamento ativo com stakeholders é essencial para a condução de um negócio responsável, inovador e sustentável. Para identificar os públicos prioritários, adota uma abordagem combinada, que integra o processo de materialidade ESG — alinhado às diretrizes da GRI — e a análise estratégica de negócios, considerando a influência operacional, regulatória e de parceria de cada grupo.

AS PRINCIPAIS CATEGORIAS DE STAKEHOLDERS INCLUEM:

- **Colaboradores:** engajados por meio de comunicados internos, reuniões com lideranças, pesquisas de clima, Comitê de Clima e programas como o GPTW (Great Place to Work).
- **Clientes:** atendidos de forma técnica e comercial contínua, com canais diretos e iniciativas como o projeto de compensação de carbono.
- **Parceiros e fornecedores:** engajados com cláusulas contratuais éticas e ambientais, além de iniciativas de logística sustentável.
- **ONGs e comunidades:** envolvidas em projetos como o “Navegando para o Futuro” e ações de voluntariado.
- **Órgãos públicos e reguladores:** por meio do cumprimento normativo, participação em fóruns técnicos e articulação com políticas públicas.
- **Sindicatos:** em diálogo contínuo sobre condições de trabalho e liberdade de associação.
- **Grupos vulneráveis:** por meio de parcerias com ONGs para capacitação e inclusão.



O engajamento com esses públicos tem como objetivos: identificar e mitigar impactos, fortalecer os direitos humanos, fomentar inovação colaborativa e integrar feedbacks nas decisões estratégicas. As formas de engajamento incluem canais digitais, reuniões presenciais, comitês temáticos, pesquisas e parcerias contínuas — com frequência adaptada à natureza da relação com cada grupo.

Para garantir um engajamento significativo, a Lachmann utiliza canais acessíveis e variados (como canal de acolhimento, reuniões de mentoria, Comitê ESG), integrando escutas formais e informais. Os dados desses canais são analisados pelo Comitê de Ética e/ou ESG, que propõe melhorias e apoia a alta liderança na tomada de decisão, assegurando princípios de confidencialidade, não retaliação, transparência e inclusão social.

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES E COLABORAÇÃO SETORIAL

A Lachmann é signatária do Pacto Global da ONU, integrando os movimentos +Água e Conexão Circular. Por meio dessa parceria estratégica, colabora com tendências e soluções para o setor, além de engajar seus colaboradores em cursos da plataforma Academy do Pacto Global e da Udemy, promovendo uma cultura de aprendizado contínuo sobre sustentabilidade corporativa.

Também participa ativamente de outras associações, como:



MULTIPORT | A CEO, Isabel Lachmann é líder pela regional.



Projeto Grael | Parceria estratégica no desenvolvimento do projeto “Navegando para o Futuro”, voltado à formação de jovens agentes marítimos.



ABEPRA | Participação em fóruns em conjunto com outras empresas do ramo de logística para discussão de temas referentes aos recintos alfandegados.



AEB | Participação em fóruns técnicos e jurídicos voltados ao comércio exterior.



Pacto Global | A Lachmann assinou o compromisso de membresia do Pacto Global em 2023. Parceria estratégica que apoia a Lachmann no direcionamento estratégico da agenda de sustentabilidade, dando subsídio às discussões e força a mobilização da empresa em temas estratégicos, como a descarbonização e gestão hídrica.

CERTIFICAÇÃO E SELOS



O certificado OEA (Operador Econômico Autorizado), concedido pela Receita Federal, reconhece terminais alfandegados como operadores de baixo risco, garantindo maior agilidade e previsibilidade nas operações aduaneiras.



A certificação ISO 9001 reconhece que o terminal adota um sistema de gestão da qualidade alinhado a padrões internacionais, assegurando processos mais eficientes, controle operacional e foco na melhoria contínua.



O selo Great Place to Work atesta que a empresa promove um ambiente de trabalho de confiança, respeito e colaboração, com base na percepção positiva de seus colaboradores.



A certificação TRACE (Ethixbase 360) reconhece o compromisso da empresa com práticas anticorrupção, garantindo transparência e conformidade ética nas relações comerciais.

NOSSO HORIZONTE

Nos próximos anos, a Lachmann pretende ampliar significativamente suas ações de sustentabilidade em seus terminais alfandegados, incorporando práticas mais eficientes e responsáveis em todas as etapas operacionais. Também avançaremos na consolidação das metas ESG internas como compromissos estratégicos de longo prazo para o Grupo.

Reconhecendo sua posição única entre grandes clientes, armadores e órgãos governamentais, a Lachmann buscará atuar como articuladora do desenvolvimento sustentável no segmento marítimo do setor de transporte e logística — contribuindo para o avanço da agenda em fóruns, parcerias e na prática cotidiana das operações.

Guiada pelos princípios do Pacto Global da ONU, pela Agenda 2030 e pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, a Lachmann reafirma seu compromisso com o progresso coletivo e a transição para uma economia mais justa e de baixo carbono. Alinhada a compromissos nacionais e setoriais — como as metas de descarbonização em definição pela IMO — a empresa pretende continuar avançando na integração dos ODS à sua estratégia corporativa e nas ações concretas que impulsionam o desenvolvimento sustentável no setor marítimo e logístico brasileiro.

Juntos somos mais fortes!



ANEXOS

Documento 1: Política de Compras

Documento 2: Código de Ética e Política Anticorrupção

Documento 3: Diretrizes GRI



DIRETRIZES

GRI

GRI	CONTEÚDO	ITEM	DESCRIÇÃO	página	materialidade	ODS
2	Conteúdos Gerais	2.1	Detalhes da organização	5	Ética e Integridade	N/A
		2.2	Entidades incluídas no relato	5	Ética e Integridade	N/A
		2.3	Período de relato e frequência	5	Ética e Integridade	N/A
		2.4	Reformulações de informações	5	Ética e Integridade	N/A
		2.6	Atividades, cadeia de valor e outras	28	Cadeia de Suprimentos	N/A
		2.7	Empregados	19	Capital Humano	ODS 8
		2.9	Estrutura de governança	29	Ética e Integridade	ODS 8
		2.1	Nomeação e seleção de lideranças	29	Ética e Integridade	ODS 8
		2.11	Presidente do órgão de governança	29	Ética e Integridade	ODS 8
		2.12	Liderança na gestão dos impactos	29	Ética e Integridade	ODS 8
		2.13	Delegação na gestão de impactos	29	Gestão de Riscos	N/A
		2.14	Liderança no relato de sustentabilidade	29	Ética e Integridade	N/A
		2.15	Conflitos de interesse	27	Ética e Integridade	N/A
		2.16	Comunicação de preocupações	30	Ética e Integridade	N/A
		2.17	Conhecimento coletivo de lideranças	29	Ética e Integridade	N/A
		2.18	Avaliação do desempenho de lideranças	22	Ética e Integridade	N/A
		2.19	Políticas de remuneração	22	Capital Humano	ODS 8
		2.2	Determinação da remuneração	22	Capital Humano	ODS 8
		2.21	Proporção da remuneração total	22	Capital Humano	ODS 8
		2.22	Estratégia de desenvolvimento sustentável	9	Ética e Integridade	N/A
		2.23	Compromissos de política	27	Ética e Integridade	N/A
		2.24	Incorporação de compromissos	32	Ética e Integridade	N/A
		2.25	Processos para reparar impactos negativos	31	Ética e Integridade	N/A
		2.26	Mecanismos para apresentação de preocupações	30	Ética e Integridade	N/A
		2.27	Conformidade com leis e regulamentos	3 + anexos	Ética e Integridade	N/A
		2.28	Participação em associações	32	Ética e Integridade	N/A
		2.29	Abordagem para engajamento de stakeholders	31	Ética e Integridade	N/A

		2.3	Acordos de negociação coletiva	4	Capital Humano	ODS 8
3	Temas Materiais	3.1	Processo de definição de temas materiais	4	Ética e Integridade	N/A
		3.2	Lista de temas materiais	5	Ética e Integridade	N/A
		3.3	Gestão dos temas materiais	5	Ética e Integridade	N/A
101	Biodiversidade	101.1	Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	21	Gestão Ambiental	ODS 12
		101.2	Gestão de impactos na biodiversidade	21	Gestão Ambiental	ODS 12
		101.5	Locais com impactos na biodiversidade	21	Gestão Ambiental	ODS 12
		101.8	Serviços ecossistêmicos	21	Gestão Ambiental	ODS 12
202	Presença no Mercado	202.1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo	3	Capital Humano	ODS 8
		202.2	Membros da diretoria contratados na comunidade local	4	Desenvolvimento Social	ODS 8
203	Econômicos Indiretos	203.1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	7	Desenvolvimento Social	ODS 9
		203.2	Impactos econômicos indiretos significativos	10	Desenvolvimento Social	N/A
204	Práticas de Compra	204.1	Proporção de gastos com fornecedores locais	19	Cadeia de Suprimentos	N/A
205	Combate à Corrupção	205.1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	2	Ética e Integridade	N/A
		205.2	Capacitação em anticorrupção	6	Ética e Integridade	N/A
		205.3	Casos confirmados de corrupção	2	Ética e Integridade	N/A
206	Concorrência Desleal	206.1	Ações judiciais	3	Ética e Integridade	N/A
207	Tributos	207.1	Abordagem tributária	3	Ética e Integridade	N/A
		207.2	Governança, controle e gestão	2	Ética e Integridade	N/A
		207.3	Engajamento de stakeholders	20	Ética e Integridade	N/A
301	Materiais	301.1	Materiais utilizados, discriminados	19	Gestão de Riscos	ODS 12
		301.2	Materiais reciclados	19	Gestão Ambiental	ODS 12
		301.3	Produtos e suas embalagens reaproveitados	19	Gestão Ambiental	ODS 12
302	Energia	302.1	Consumo de energia dentro da organização	19	Gestão Ambiental	ODS 13
		302.2	Consumo de energia fora da organização	20	Gestão Ambiental	ODS 13
		302.3	Intensidade energética	20	Gestão Ambiental	ODS 13
		302.4	Redução do consumo de energia	15	Gestão Ambiental	ODS 13
303	Água e Efluentes	303.1	Interações com a água	21	Gestão Ambiental	ODS 12

DIRETRIZES

GRI

GRI	CONTEÚDO	ITEM	DESCRIÇÃO	página	materialidade	ODS
303		303.2	Descarte de impactos relacionados ao descarte de água	21	Gestão Ambiental	ODS 12
303		303.3	Captação de água	21	Gestão Ambiental	ODS 12
303		303.4	Descarte de água	21	Gestão Ambiental	ODS 12
303		303.5	Consumo de água	21	Gestão Ambiental	ODS 12
		304.2	atividades, produtos e serviços na biodiversidade	22	Gestão Ambiental	ODS 15
		304.3	Habitats protegidos ou restaurados	21	Gestão Ambiental	ODS 15
305	Emissões	305.1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	12	Gestão Ambiental	ODS 13
		305.2	Emissões indiretas (Escopo 2) provenientes da aquisição de energia	13	Gestão Ambiental	ODS 13
		305.4	Intensidade de emissões de GEE	14	Gestão Ambiental	ODS 13
		305.5	Redução de emissões de GEE	14	Gestão Ambiental	ODS 13
		305.6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	13	Gestão Ambiental	ODS 13
		305.7	emissões atmosféricas significativas	13	Gestão Ambiental	ODS 13
306	Resíduos	306.1	significativos relacionados a resíduos	19	Gestão Ambiental	ODS 12
		306.3	Resíduos gerados	19	Gestão Ambiental	ODS 12
		306.4	Resíduos não destinados para disposição final	19	Gestão Ambiental	ODS 12
308	Avaliação Ambiental de Fornecedores	308.1	selecionados com base em critérios ambientais	24	Cadeia de Suprimentos	N/A
		308.2	cadeia de fornecedores e medidas tomadas	24	Cadeia de Suprimentos	ODS 12
401	Emprego	401.1	Novas contratações e rotatividade de empregados	5	Capital Humano	ODS 8
		401.2	Benefícios para empregados	4	Capital Humano	ODS 8
		401.3	Licença maternidade/paternidade	4	Capital Humano	ODS 8
402	Relações de Trabalho	402.1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	4	Capital Humano	ODS 8
403	Saúde e Segurança do Trabalho	403.1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	5	Capital Humano	ODS 8
		403.2	Identificação de periculosidade	5	Gestão de Riscos	ODS 8
		403.3	Serviços de saúde do trabalho	5	Capital Humano	ODS 8
		403.4	Consulta referentes a saúde e segurança	5	Gestão de Riscos	ODS 8
		403.5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	5	Gestão de Riscos	ODS 8
		403.6	Promoção da saúde do trabalhador	5	Capital Humano	ODS 8
		403.7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança	5	Capital Humano	ODS 8
			Sistema de gestão de saúde e			

GRI	CONTEÚDO	ITEM	DESCRIÇÃO	página	materialidade	ODS
		403.7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança	5	Capital Humano	ODS 8
		403.8	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	5	Capital Humano	ODS 8
		403.9	Acidentes de trabalho	5	Gestão de Riscos	ODS 8
		403.1	Doenças profissionais	5	Gestão de Riscos	ODS 8
404	Capacitação e Educação	404.1	Média de horas de capacitação	8	Capital Humano	ODS 8
		404.2	Programas para o aperfeiçoamento de competências	8	Capital Humano	ODS 8
		404.3	Avaliações de desempenho	5	Capital Humano	ODS 8
405	Igualdade de Oportunidades	405.1	Diversidade	6	Capital Humano	ODS 8
		405.2	Disparidade de salario por gênero	4	Capital Humano	ODS 8
406	Não Discriminação	406.1	Casos de discriminação	4	Capital Humano	ODS 8
407	Negociação Coletiva	407-1	Direito à liberdade sindical	5	Capital Humano	ODS 8
408	Trabalho Infantil	408-1	Risco de trabalho infantil	4	Capital Humano	ODS 8
409	Trabalho Forçado	409-1	Risco de trabalho forçado	4	Capital Humano	ODS 8
410	Práticas de Segurança	410-1	Capacitação em políticas ou procedimentos de direitos humanos	4	Capital Humano	ODS 8
413	Comunidades Locais	413-1	Desenvolvimento voltados à comunidade local	9	Desenvolvimento Social	ODS 8
		413-2	Impactos negativos nas comunidades locais	9	Desenvolvimento Social	N/A
414	Avaliação Social de Fornecedores	414-1	Fornecedores selecionados com base em critérios sociais	24	Desenvolvimento Social	N/A
		414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores	24	Desenvolvimento Social	ODS 12
416	Saúde e Segurança do Consumidor	416-1	causados por categorias de produtos e serviços	4	Gestão Ambiental	ODS 8
		416-2	Não conformidade na saúde e segurança	4	Gestão de Riscos	N/A
418	Privacidade do Cliente	418-1	violação da privacidade e perda de dados de clientes	4	Ética e Integridade	N/A



lachmann.com.br



Relatório de Sustentabilidade - lachmann.com.br/sustentabilidade



[linkedin.com/company/grupo-lachmann](https://www.linkedin.com/company/grupo-lachmann)



[instagram.com/grupolachmann](https://www.instagram.com/grupolachmann)



[facebook.com/lachmannGroup](https://www.facebook.com/lachmannGroup)



MATRIZ

Rua São Bento, 8, 10º andar,
Centro, Rio de Janeiro, RJ, Brasil
CEP 20090-010
Telefone: +55 21 3849-5700
contato@lachmann.com.br

TERMINAL - TAUBATÉ

Avenida Roberto Bertolotti, 1001,
Chácara Flórida, Taubaté, SP, Brasil
CEP 12042-045
Telefone: +55 12 3627-7011 / 3627-7010
comercial@lachmann.com.br

TERMINAL - SÃO BERNARDO DO CAMPO

Estrada Assumpta Sabatini Rossi, 920,
Batistini, São Bernardo do Campo, SP, Brasil
CEP 09842-000
Telefone: +55 11 4346-7000
comercial@lachmann.com.br